



Informe de Progreso Pacto Mundial 2012

Asturwatt, SL



Informe de Progreso Pacto Mundial

ASTURWATT
GRUPO EIP

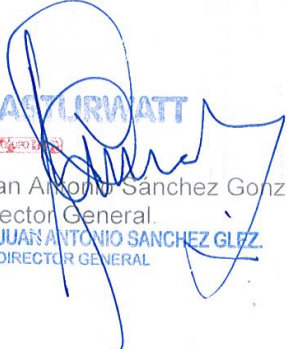
Viella, a 24 de Octubre de 2013

La organización ASTURWATT, SL se adhirió al Pacto Mundial de las Naciones Unidas a principios de año 2013, mediante la presente carta desea expresar nuevamente su ratificación con el compromiso adquirido.

Con este primer Informe de Progreso se pretende mostrar los avances realizados por nuestra organización en dicha materia y reiterar la importancia que supone para nuestra Organización el cumplimiento de los 10 Principios de actuación como fundamento de nuestra actividad empresarial.

Durante el año 2012 hemos mejorado nuestro Sistema de Gestión, con la incorporación de la normativa ISO 14001 y OHSAS 18001, buscando conseguir un respecto por el medioambiente y un entorno laboral más seguro y saludable.

ASTURWATT, SL es consciente de la importancia que la Responsabilidad Social tiene en el desarrollo y crecimiento de las PYMES y es por ello que trabajamos para la integración de los 10 Principios en el conjunto de nuestras operaciones y así se refleja en el presente informe.


ASTURWATT
GRUPO EIP
Juan Antonio Sánchez González
Director General.
JUAN ANTONIO SANCHEZ GLEZ.
DIRECTOR GENERAL



Informe de Progreso Pacto Mundial

Información general

Nombre de la entidad: Asturwatt, SL

Dirección: Polígono de Llames, Nave 9

Dirección web: www.asturwatt.es

Alto cargo: Director General Juan Antonio Sánchez Gonzalez

Fecha de adhesión: 12-04-2013

Número de empleados: 44

Sector: Construcción e Ingeniería

Actividad, principales marcas, productos y/o servicios: INGENIERIA, MANTENIMIENTO Y MONTAJE DE CENTROS DE TRANSFORMACIÓN Y DISTRIBUCION DE ENERGIA ELECTRICA DE MEDIA TENSION Y SUBESTACIONES DE ALTA TENSION

Ventas / Ingresos (miles de euros): 9841.462

Ayudas financieras significativas recibidas de gobierno (miles de euros): No

Desglose de Grupos de Interés: Clientes Empleados Proveedores

Desglose de otros Grupos de Interés:

Criterios que se han seguido para seleccionar los Grupos de Interés: En función de requisitos exigidos por los clientes, de la sensibilización ambiental dirigida a nuestros empleados y velar por sus derechos y de la correcta gestión medioambiental de los residuos en obra.

Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad) y mercados servidos: España

Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen: España

¿Cómo ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso? Se han tenido en cuenta los indicadores y resultados obtenidos en la Revisión por la Dirección del año 2012.

Como se está difundiendo el Informe de Progreso: Esta es la primera vez que realizamos el informe. Su difusión será a través de la pagina web de la Red Española de Pacto Mundial, nuestra propia página web, comunicaciones internas.

Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo: No



Informe de Progreso Pacto Mundial

Periodo cubierto por la información contenida en la memoria: 2012

Ciclo de presentación del Informe de Progreso: Anual

Estrategia y gobierno

Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los Grupos de Interés en su estrategia y en sus procesos de decisión: La Dirección valora las sugerencias recibidas y si se adoptan o no, en base a su viabilidad y a su conveniencia con respecto a la política de la empresa.

Indique la naturaleza jurídica de la entidad, detallando su organigrama: El Director y los Responsables de cada departamento.

Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores: Sí, anualmente se realiza la revisión por la Dirección en la que se analizan y recogen los resultados de los distintos indicadores que afectan a los 10 principios

Objetivos y temáticas de Naciones Unidas

Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.): (Sí) No, la entidad no tiene proyectos de colaboración ni desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas

Más información

Notas:

Dirección web: www.asturwatt.es

Implantación otros Grupos de Interés:

Día de publicación del Informe: --

Responsable: Laura Valdes Villar

Tipo de informe:

Metodología



DIAGNÓSTICO

Los indicadores de diagnóstico permiten realizar un análisis de los grupos de interés acerca de la empresa y el análisis de los riesgos que corre en los temas relacionados con los 10 Principios. De esta forma se permiten conocer qué políticas, acciones y seguimiento debe hacerse por cada Principio y qué objetivos debe marcarse.



POLÍTICAS

Documentos formales plasmados por escrito que definen los valores, herramientas y mecanismos de prevención y control de los riesgos detectados en el diagnóstico. De esta forma se regula la comunicación y las relaciones entre la empresa y sus grupos de interés.



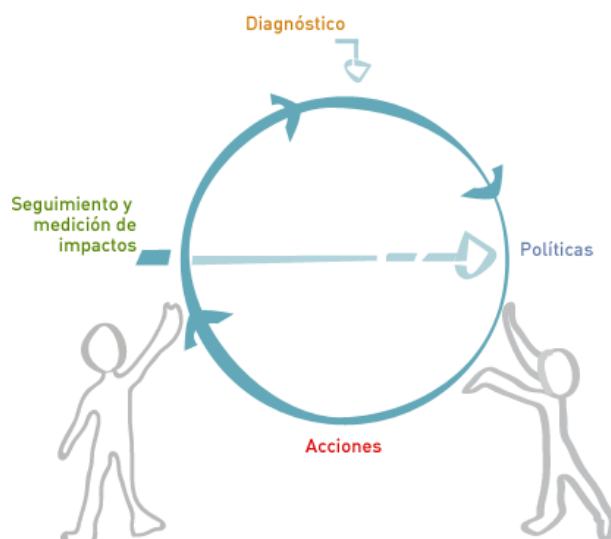
ACCIONES

Una vez formalizadas las políticas necesarias, las acciones nos servirán para instrumentalizarlas. Las acciones ayudarán a la entidad a dar forma a las políticas desarrolladas y minimizar los riesgos detectados. Las acciones deben estar planificadas en el tiempo y diseñadas en base al grupo de interés al que van dirigidas.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

Evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Proporciona las herramientas para controlar el cumplimiento de las políticas y ayuda a detectar fallos en el sistema de gestión para su posterior mejora.





Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 1

Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C1I1)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: ASTURWATT, SL ha realizado un diagnóstico de los principales riesgos que existen para sus grupos de interés, utilizando indicadores de nuestro Sistema de Gestión interesándose, sobre todo, por la seguridad en el entorno laboral, la formación, la comunicación y la satisfacción del cliente.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: ASTURWATT, SL se ha propuesto reducir al máximo los riesgos existentes en el entorno laboral, así como proporcionar a sus empleados una formación continua y de calidad acerca de la Prevención de Riesgos Laborales.

ASTURWATT, SL ha actualizado su página web para que el acceso a la información sobre la entidad sea más fácil.

La satisfacción de nuestros clientes es esencial, ha implantado encuestas de satisfacción con indicadores de desempeño, para lograr unos resultados mucho más fiables y objetivos.



POLÍTICAS:

¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa? (P1C2I1)



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: ASTURWATT, SL ha actualizado su Política con motivo de la implantación de un Sistema Integrado de Seguridad y Salud según la normativa OHSAS 18001

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Esta política ha sido difundida a sus grupos de interés a través de los canales habituales de comunicación



ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P1C3I1)

Respuesta: No

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: ASTURWATT, SL no tiene acción concreta

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Para ASTURWATT, SL tiene como objetivo satisfacer las necesidades de nuestros clientes, buscamos siempre la mejora continua y el crecimiento como empresa.

Valores: Orientación al cliente, cuidando al medioambiente, Responsabilidad Social, trabajo en equipo y constancia.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos(P1C4I1)

Respuesta: Si



Informe de Progreso Pacto Mundial

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: ASTURWATT, SL cuenta en su sistema de evaluación de riesgos laborales por puesto de trabajo y se ha empezado a realizar una encuesta de Clima Laboral.


Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C5I1)


Respuesta: 0

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: ASTURWATT, SL está en fase implantar un Código de Conducta para los empleados


Resumen de Implantación:


 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Clientes	Insatisfacción del cliente	
Empleados	Falta de formación Falta de seguridad en el puesto de trabajo	
Proveedores	Corrupción y quejas	

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Clientes	Política de Calidad	Difundida política
Empleados	Políticas internas de gestión	Difundida política
Proveedores	Política de Calidad	Difundida política



Informe de Progreso Pacto Mundial

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Clientes	No tenemos acción concreta	Satisfacción del Cliente
Empleados	No tenemos acción concreta	Trabajo en equipo
Proveedores	No tenemos acción concreta	Cuidar el medio ambiente

 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento	Objetivos
Clientes	Encuesta	Encuestas de satisfacción
Empleados	No tenemos mecanismo de seguimiento	Protocolo de prevención de acoso
Proveedores	Sistema de clasificación proveedores	Homologación de Proveedores



Principio 2

Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C2I1)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: ASTURWATT, SL ha realizado una evaluación de los principales factores de riesgo en Derechos Humanos de los proveedores y subcontratistas que figuran en nuestro historial, no habiendo encontrado ningún riesgo de vulneración de los mismos. Este diagnóstico se ha realizado a través de los indicadores de nuestro Sistema de Gestión.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C2I1)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: ASTURWATT, SL dispone en su Sistema de Gestión de un procedimiento de compras y de evaluación de proveedores, siguiendo los principios marcados por las normas ISO 9001:2008; ISO 14001:2004 y OHSAS 18001:2007



Informe de Progreso Pacto Mundial



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P2C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: ASTURWATT, SL ha definido los requisitos mínimos que deben cumplir nuestros proveedores y subcontratistas para la gestión de medioambiente y prevención de riesgos laborales. Se dispone de personal cualificado en nuestras obras en materia de prevención de riesgos laborales para el control del cumplimiento de las medidas y protocolos de seguridad.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:


Indique el porcentaje de proveedores que disponen de una certificación sobre el total (ejemplo: SA 8000, ISO 9001)(P2C4I1)

Respuesta: 60


Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: A través de nuestro procedimiento de compras y evaluación de proveedores, más de la mitad de nuestros proveedores y subcontratistas disponen de algún certificado de gestión.

Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Proveedores	No tenemos riesgo	

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Proveedores	Sistemas de gestión de proveedores (Política de Compras, Políticas de Calidad)	Evaluación de proveedores

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Proveedores	Acción social	Requisitos mínimos a proveedores/subcontratistas



Principio 3

Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.



DIAGNÓSTICO:

Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva (P3C111)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Para evitar la falta de comunicación interna o la ausencia de información sobre sus derechos, ASTURWATT, SL mantiene reuniones periódicas con el Representante de los trabajadores, facilitando el acceso a la documentación y consultas de los trabajadores.
Toda la plantilla conoce el convenio regulador de su actividad y la posibilidad de afiliación sindical.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de consulta por escrito que trate con los empleados los temas importantes? (P3C211)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: ASTURWATT, SL tiene establecido un procedimiento de comunicación interna con sus trabajadores. Todos los trabajadores conocen sus derechos y tienen a su disposición copia del convenio colectivo.



Informe de Progreso Pacto Mundial



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P3C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: ASTURWATT, SL actualiza regularmente todos sus canales de comunicación (pagina web, tableros de anuncios). Acciones llevadas a cabo en ASTURWATT, SL son la comunicación y participación de los empleados, la cesión de espacio para los representantes de los trabajadores y formación de los empleados en temas específicos de prevención de riesgos laborales (trabajos con riesgo eléctrico, trabajos en alturas).



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? En caso afirmativo, descríbalos (P3C4I1)

Respuesta: No

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: En 2013 ASTURWATT, SL establece como objetivo la elaboración de encuestas de Clima Laboral con el propósito de escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias y críticas de los empleados. Este objetivo todavía no se ha desarrollado.



Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Convenio Colectivo	N/A

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	Acción social	Mejorar la comunicación interna



Informe de Progreso Pacto Mundial

Principio 4

Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica (P4C1I1)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: El trabajo forzoso no es un factor de riesgos en ASTURWATT, SL, aunque existen situaciones laborales donde sí se hace necesaria la implantación de medidas de conciliación. Las situaciones que afrontamos son permisos de paternidad, defunciones, enfermedades de familiares de empleados. ASTURWATT, SL trata en todo momento de analizar y valorar las necesidades de los empleados y de su puesto de trabajo, facilitando la conciliación de la vida familiar y laboral.

Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C2I1)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Las situaciones que afrontamos son permisos de paternidad, defunciones, enfermedades de familiares de empleados. ASTURWATT, SL trata en todo momento de analizar y valorar las necesidades de los empleados y de su puesto de trabajo, facilitando la conciliación de la vida familiar y laboral.



Informe de Progreso Pacto Mundial



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: ASTURWATT, SL no dispone de una política concreta. Todos los trabajadores tienen acceso al Convenio Colectivo. Todas las especificaciones relativas al empleo vienen estipuladas en el contrato de trabajo.

ASTURWATT, SL a través de los representantes de los trabajadores trata todos los temas de interés entre la empresa y los trabajadores.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P4C4I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: ASTURWATT, SL tiene establecido la posibilidad de disfrutar jornada reducida los viernes durante todo el año. ASTURWATT, SL a través de su departamento de Administración gestiona las horas extras, las vacaciones y permisos de sus empleados.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? (P4C5I1)




Informe de Progreso Pacto Mundial


Respuesta: Si


Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: El conocimiento del Convenio Colectivo por parte de los trabajadores.

Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Convenio Colectivo Contrato de trabajo	Convenio colectivo

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	Acción social	Reducción jornada los viernes durante todo el año.



Principio 5

Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla (P5C111)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: ASTURWATT, SL cumple con la legislación vigente.

El trabajo infantil no es un factor de riesgo en ASTURWATT, SL.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil? (P5C211)

Respuesta: No

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: ASTURWATT, SL no dispone de una política concreta, la entidad siempre trata de ofrecer puestos de trabajo dignos, en función de las necesidades del momento.



Informe de Progreso Pacto Mundial



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P5C3I1)

Respuesta: No

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: ASTURWATT, SL no ha establecido ningún acción concreta

Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	No tenemos política	Perfil puesto de trabajo

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	No tenemos acción concreta	Sensibilizacion Colaboracion ONG contra trabajo infantil



Principio 6

Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C1I1)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Debido al ámbito de desarrollo de la actividad ASTURWATT, SL uno de los mayores factores de riesgo es la discriminación de género. ASTURWATT, SL vela por la equidad de empleo y sueldo de sus trabajadoras.



POLÍTICAS:

¿La entidad ha formulado políticas por escrito, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Descríbalos (P6C2I1)

Respuesta: No

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: ASTURWATT, SL no dispone de política para este colectivo



Informe de Progreso Pacto Mundial



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: ASTURWATT, SL dispone de un Plan de Formación anual, tanto en materia de riesgos laborales como de reciclaje profesional, al que pueden acceder todos sus empleados.

¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma (P6C4I1)

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos de acción se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: ASTURWATT, SL promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres, seleccionando a su personal atendiendo a la formación y aptitudes personales que mejor respondan al perfil de puesto, independientemente de su género.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C5I1)

% de directivos frente a empleados

Respuesta: 12

% de directivos mujeres

Respuesta: 0



Informe de Progreso Pacto Mundial

% de directivos hombres

Respuesta: 100

% de mujeres

Respuesta: 4

% de hombres

Respuesta: 96

% de mayores de 45 años

Respuesta: 60

% de menores de 30 años

Respuesta: 40

% de empleados no nacionales

Respuesta: 0

% de empleados con contrato fijo

Respuesta: 75

% de empleados con contrato temporal

Respuesta: 25

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: N/A

Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C6I1)

Respuesta: Si



Informe de Progreso Pacto Mundial

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: El organigrama de ASTURWATT, SL está compuesto por personas con capacitación, formación y aptitudes necesarias para su puesto de trabajo, independientemente de su nacionalidad, sexo o edad.
Se encuentra en nuestro Manual de Gestión actualizado, publicado en nuestra intranet siendo de libre acceso a nuestro personal.


Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C711)

Respuesta: 0

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: En 2012 no se han registrado ni abierto ningún expediente por acusaciones de acoso, intimidación o abuso en el lugar de trabajo


Resumen de Implantación:


 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	Discriminación de género	

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	No tenemos política	Codigo etico



Informe de Progreso Pacto Mundial

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	Formación	Plan de Formación

 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento	Objetivos
Empleados	Otros (especificar seguimiento en el campo de notas)	Manual de Gestión



Principio 7

Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C1I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: ASTURWATT, SL se encuentra sensibilizada en este aspecto, promoviendo la información y formación de su plantilla. Se realiza sensibilización al personal de oficina y obra a través de folletos informativos de buenas prácticas ambientales.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales (P7C2I1)


Respuesta: 10

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Se han realizado en acciones de sensibilización en temas ambientales. El personal de nueva incorporación recibe, formación medioambiental. Así mismo, en nuestra obra, se realiza un Plan de Vigilancia Ambiental en Obra, en el que se explican las medidas de control para la gestión de los residuos y de emergencias ambientales.



Resumen de Implantación:

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No Especificado	Sensibilización en materia medio ambiental Formación en el respeto del medio ambiente	Formación



Principio 8

Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha identificado los riesgos y responsabilidades de su entidad en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad (P8C1I1)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: ASTURWATT, SL desde el año 2012 ha implantado un sistema de gestión ambiental según la norma ISO 14001:2004. Mediante nuestro sistema de gestión conseguimos controlar los riesgos de nuestros trabajos, llevando un seguimiento de los impactos y aspectos medioambientales y energéticos, emisiones atmosféricas, ruidos y vibraciones, gestión y revaloración de los residuos, consumo de recursos naturales y energéticos, afección de agua, contaminación de suelos. ASTURWATT, SL ha adquirido de cumplir con la legislación ambiental aplicable a su actividad.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C2I1)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: ASTURWATT, SL dispone de una Política de Medioambiente según nuestro Sistema de Gestión Ambiental, respetar el medioambiente y cumplir con la legislación son nuestros compromisos.



Informe de Progreso Pacto Mundial



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P8C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: ASTURWATT, SL cuenta con un Sistema de Gestión Ambiental, evaluando los aspectos ambientales de formas que aparezcan los riesgos asociados y sea mucho más sencillo minimizarlos.

Se establecen indicadores medioambientales que ayudan a confeccionar los objetivos medioambientales. De manera directa el Responsable del Sistema es la persona encargada de la gestión ambiental, pero la Dirección dela empresa, promueve una responsabilidad general.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año (P8C4I1)

Electricidad

Respuesta: 31843

Agua

Respuesta: 208

Papel

Respuesta: 325

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Se establecen como indicadores medioambientales que ayudan a confeccionar los objetivos medioambientales



Informe de Progreso Pacto Mundial

Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C5I1)


Respuesta: Si


Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: ASTURWATT, SL dispone de procedimientos de control operacional y seguimiento y medición donde se establecen los indicadores medioambientales y las pautas de control que deben de existir sobre los aspectos.

El Responsable del Sistema es el encargado de establecer los mecanismos efectivos para la evaluación de temas ambientales.


Resumen de Implantación:


 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
No Especificado	No tenemos riesgo	

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
No Especificado	Políticas formales (ej. Política Medioambiental) Sistema de gestión medioambiental (SGMA) Sistemas de gestión de calidad Manual de Calidad y Medioambiente Política de Calidad, Medioambiente y Seguridad	Difusión Política



Informe de Progreso Pacto Mundial

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No Especificado	Acción social	Evaluación aspectos ambientales

 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento	Objetivos
No Especificado	Responsable de Medioambiente Mecanismo de evaluación del cumplimiento de los objetivos medio ambientales	Evaluación aspectos ambientales



Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 9

Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala (P9C1I1)

Respuesta: No

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: ASTURWATT, SL no dispone de acción concreta.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente (P9C2I1)


Respuesta: 15

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Instalación de sistemas o luminarias para la reducción de consumo energético y Placas solares.



Resumen de Implantación:

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No Especificado	No tenemos acción concreta	N/A



Principio 10

Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impactos (P10C1I1)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: ASTURWATT, SL es consciente que nuestro sector de actividad es muy dado a las prácticas corruptas afectando sobre todo a la búsqueda de nuevos clientes (adjudicaciones, concursos, licitaciones) pudiendo caer en prácticas de "favoritismos".

Es por ello, que el ejercicio de la práctica de la entidad se basa en la transparencia y el rechazo de cualquier forma de corrupción.



POLÍTICAS:

Indique si la entidad posee una política por escrito definida contra la corrupción, la extorsión y el blanqueo de capitales (P10C2I1)

Respuesta: No

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: ASTURWATT, SL no tiene establecida una política concreta. Con la aceptación y el apoyo a los 10 Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, ASTURWATT, SL expresa su rechazo explícito y público a cualquier forma de corrupción, extorsión y/o procedimientos de prevención de blanqueo de capitales.



Informe de Progreso Pacto Mundial



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P10C3I1)

Respuesta: No

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: ASTURWATT, SL no ha definido una acción concreta



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conoce los códigos de conducta y políticas contra corrupción y soborno de la entidad (P10C4I1)

Empleados

Respuesta: 100

Proveedores

Respuesta: 100

Clientes

Respuesta: 100

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Nuestros grupos de interés conocen nuestra Política de empresa que conforma nuestro Sistema de Gestión a través de nuestra pagina web.

¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anticorrupción? (P10C5I1)

Respuesta: No




Informe de Progreso Pacto Mundial


Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: ASTURWATT, SL no dispone de ningún procedimiento para registrar las incidencias en materia de anticorrupción ya que nunca se ha dado el caso. En ASTURWATT, SL estamos abiertos a cualquier tipo de sugerencias o auditorias por parte de cualquiera de los grupos de interés.

Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Clientes	Tráfico de influencias Incumplimiento de la normativa	
Empleados	Competencia desleal	
Proveedores	Tráfico de influencias Competencia desleal	

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Clientes	No tenemos política	Transparencia y rechazo de corrupción
Empleados	No tenemos política	Transparencia
Proveedores	No tenemos política	Transparencia y rechazo de corrupción

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Clientes	No tenemos acción concreta	Difundir política
Empleados	No tenemos acción concreta	Difundir política
Proveedores	No tenemos acción concreta	Difundir política



Informe de Progreso Pacto Mundial


 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento	Objetivos
Clientes	No tenemos mecanismo de seguimiento	N/A
Empleados	No tenemos mecanismo de seguimiento	N/A
Proveedores	No tenemos mecanismo de seguimiento	N/A

Tabla de contenido

Esta tabla de contenido presenta la conexión de indicadores del Informe de Progreso de la Red Española de Naciones Unidas con los indicadores GRI. Para alcanzar el nivel C de reporting de la iniciativa GRI, se requiere que la entidad cumplimente los puntos mencionados a continuación:

- Indicadores de información general de la entidad (perfil de la entidad, estrategia y gobierno y objetivos y temáticas de Naciones Unidas: 1.1; 2.1 - 2.10; 3.1 - 3.8, 3.10 - 3.12; 4.1 - 4.4, 4.14 - 4.15)
- Un mínimo de 10 indicadores de desempeño, y como mínimo uno de cada dimensión: Económica (EC), Social (LA, PR, HR, SO) y Ambiental (EN).

Para encontrar más información sobre los requisitos exactos de reporting de GRI, se recomienda consultar los informes G3 y G3.1 de GRI.

Pacto Mundial		GRI
Indicador	Renovación del Compromiso	Indicador
1	Carta de compromiso de la entidad	1.1
	Perfil de la entidad	
2	Dirección	2.4
3	Nombre de la entidad	2.1
4	Persona de contacto	3.4
5	Número de empleados	2.8
6	Sector	2.2
7	Actividad, principales marcas, productos y/o servicios	2.2
8	Ventas e ingresos	2.8
9	Ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos	EC4
10	Identificación de los grupos de interés	4.14
11	Indique qué criterios ha seguido para seleccionar los grupos de interés	4.15
12	Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad o donde tiene actividad relevante en materia de sostenibilidad) y mercados servidos	2.5, 2.7
13		2.6
14		2.9
15	Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen	3.6, 3.7
16	¿Cómo se ha establecido la materialidad o definidos los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?	3.5

17		3.8
18		3.10
19		3.11
20	¿Cómo se está difundiendo el informe de progreso?	
21	Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo	2.10
22	Periodo cubierto por la información contenida en la memoria	3.1
23	Fecha de la memoria anterior más reciente	3.2
24	Ciclo de presentación del Informe de Progreso	
	Estrategia y gobierno	
25	Indique la estructura de su Junta Directiva y quién o quiénes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo	2.3,4.1, 4.2
26	Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los grupos de interés en su estrategia y en sus procesos de decisión	4.17
27	Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores	
28		4.3
29		4.4
	Objetivos y temáticas de Naciones Unidas	
30	Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.)	
	PRINCIPIO 1	
P1C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C1I1)	
P1C2I1	¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa? (P1C2I1)	
P1C3I1	¿Dispone su entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P1C3I1)	

P1C4I1	¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos(P1C4I1)	PR5, Dimensión Social / Derechos Humanos / Evaluación y Seguimiento
P1C5I1	Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C5I1)	
PRINCIPIO 2		
P2C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C2I1)	
P2C2I1	¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C2I1)	
P2C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P2C3I1)	
P2C4I1	Indique el porcentaje de proveedores que disponen de una certificación sobre el total (ejemplo: SA 8000, ISO 9001)(P2C4I1)	Dimensión social / Derechos Humanos / Evaluación y seguimiento / HR2
PRINCIPIO 3		
P3C1I1	Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva (P3C1I1)	HR5
P3C2I1	¿Dispone la entidad de una política de consulta por escrito que trate con los empleados los temas importantes? (P3C2I1)	Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Política
P3C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P3C3I1)	
P3C4I1	¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? En caso afirmativo, descríbalos (P3C4I1)	LA12
PRINCIPIO 4		

P4C1I1	Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica (P4C1I1)	HR7
P4C2I1	Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C2I1)	
P4C3I1	¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C3I1)	EC3, LA3, Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Política
P4C4I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P4C4I1)	
P4C5I1	¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? (P4C5I1)	LA3
PRINCIPIO 5		
P5C1I1	Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla (P5C1I1)	HR6
P5C2I1	¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil? (P5C2I1)	Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Política
P5C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P5C3I1)	
PRINCIPIO 6		
P6C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C1I1)	
P6C2I1	¿La entidad ha formulado políticas por escrito, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Descríbalos (P6C2I1)	4.12, Dimensión Social/Prácticas Laborales y Ética del Trabajo/ Política

P6C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C3I1)	
P6C4I1	¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma (P6C4I1)	
P6C5I1	Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C5I1)	LA13
P6C6I1	Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C6I1)	
P6C7I1	Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C7I1)	HR4
PRINCIPIO 7		
P7C1I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C1I1)	Dimensión Ambiental/Formación y Sensibilización
P7C2I1	Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales (P7C2I1)	
PRINCIPIO 8		
P8C1I1	Indique si la entidad ha identificado los riesgos y responsabilidades de su entidad en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad (P8C1I1)	
P8C2I1	¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C2I1)	
P8C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P8C3I1)	
P8C4I1	Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año (P8C4I1)	
P8C5I1	Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C5I1)	
PRINCIPIO 9		



Informe de Progreso Pacto Mundial

P9C1I1	¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala (P9C1I1)	
P9C2I1	Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente (P9C2I1)	
PRINCIPIO 10		
P10C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impactos (P10C1I1)	
P10C2I1	Indique si la entidad posee una política por escrito definida contra la corrupción, la extorsión y el blanqueo de capitales (P10C2I1)	Dimensión Social/Sociedad/Política
P10C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P10C3I1)	Dimensión Social/Sociedad/Formación y Sensibilidad
P10C4I1	Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conoce los códigos de conducta y políticas contra corrupción y soborno de la entidad (P10C4I1)	
P10C5I1	¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anticorrupción? (P10C5I1)	SO4, Dimensión Social/Sociedad/Evaluación y Seguimiento
ÍNDICE		
Tabla	Tabla de correspondencias de indicadores Global Compact - GRI	3.12